



Work & Travel J1 VİZE REHBERİ



“2005'den beri ”

İÇİNDEKİLER

1 J-1 Vizesi Hakkında

2 Vize Başvuru Aőaması

2 1. Adım: Vize Randevu Ücretinin Ödenmesi & Vize Randevunuzun Alınması

3-5 2. Adım: Vizede Gerekli Belgelerin Tamamlanması

6-10 3. Adım: Vize Görüşmesine Hazırlık & Örnek Mülakat Soruları

11 Vize Başvurusu Sonrası

12-17 Anti Trafficking Pamphlet

DS 2019 Formu Nedir?

DS 2019 formu sizin vize başvurusu sırasında ve sonra da ABD'ye giriş yapabilmeniz için yanınızda bulundurmanız gereken yasal çalışma belgesidir. Bu form, iş yerleştirmesi tamamlanmış ve tüm program ücretini CAMPUSEDU'ya ödemiş olan katılımcılarımız için Amerika'daki sponsor kuruluşlarımız tarafından basılıp CAMPUSEDU ofisine gönderilir. CAMPUSEDU, DS 2019 formununun orijinalini öğrencilerine vize görüşmesi öncesinde teslim eder. Formun kaybedilmesi durumunda yeniden basılıp Amerika'dan getirilmesi gerekir. Formun tekrar basılması için sponsorlar öğrenciden ek ücret talep ederler.

SEVIS Receipt (Dekont) Nedir?

CAMPUSEDU'ya 35 USD olan SEVIS ücretini ödemiş öğrenciler için DS 2019 formuyla beraber SEVIS Dekontu da gönderilir. SEVIS Dekontu sizin SEVIS ödemenizin yapıldığını gösteren belgedir. SEVIS Dekontu vize başvurusu sırasında öğrencinin muhakkak yanında bulundurması gereken belgelerden birisi olup, Amerika'ya girişte yanında bulundurmasına gerek yoktur. Program ücretinizi tamamlarken SEVIS ödemesini de beraberinde ödemenizi öneririz.



J-1 VİZESİ HAKKINDA

J-1 Vizesi Amerika'ya giriş yapmak için kültürel deĐiŐim programları için gezerli olan bir vizedir ve DS 2019 formuyla birlikte baŐvurmak gerekmektedir. DS 2019 formu sadece size özel ve programınız ile ilgili bilgileri kapsayan çok önemli bir belgedir. Bu belgeyi titizlikle korumanız gerekir. J-1 vizesinin baŐlangıŐ ve bitiŐ tarihleri DS 2019 formunuzda belirtilen süreyi kapsar.

A-) VİZENİN DEĐİŐTİRİLMESİ;

J-1 vizesi baŐka bir J-1 vizesine çevrilemez. EĞer J-1 vizesinin izin verdiği süreden fazla kalmak isterseniz, vizenizi F1 (öğrenci vizesi) veya B2 (turist vizesine) çevirebilirsiniz. Vizesini deĐiŐtirmek isteyenler vizelerinin bitim tarihinden en az 30 gün önce bu taleplerini ilgili bölge ofislerine bildirmelidirler. J-1 vizesini verme yetkisi Amerikan Konsolosluğu'nun elindedir.

B-) KENDİ ÜLKESİNDE GEÇİRİLMESİ GEREKEN MİNİMUM ZAMAN

J-1 vizesiyle bir programa katılmış olan adaylar ülkelerine döndükten sonra baŐka bir J-1 vizesiyle programa katılmak için en az 90 gün ülkelerinde geçirmelidirler.



C-) PROGRAM SÜRESİNİN İHLALI

Adayların DS 2019 formundaki bitiŐ tarihinden onay almadan önce baŐka bir iŐe geçmeleri veya çalıŐmayı bırakmaları ailevi nedenlerle ülkesine dönmek zorunda olmanın dıŐında pek mümkün olmayan bir Őeydir. Böyle bir durumda CAMPUSEDU ve ABD'deki partnerimizin sponsorluğu devam etmez.

D-) VİZESİ BİTTİĞİ HALDE DÖNMEYEN KATILIMCILAR

Amerika'nın önem verdiği noktaların baŐında bu programa katılan katılımcıların program ve vizeleri bittiğinde ülkelerine geri dönmeleridir. Vizesi bittiği halde dönmeyen katılımcılar yasal olmayan bir yolla Amerika'da bulunuyor olacaktır ve gelecekte tekrar ABD vizesi alma Şanslarını büyük ölçüde riske atmıŐ olacaktır.

Program sonunda her öğrenci Türkiye'ye dönüşünü CAMPUSEDU'ya bildirmek zorundadır!!!

VİZE RANDEVU ÜCRETİNİN ÖDENMESİ & VİZE RANDEVUNUZUN ALINMASI

160 USD (Ödeme işlemi yapılırken güncel kur üzerinden hesaplanır) olan vize randevu ücretinizi Kredi Kartı ödemesiyle online olarak yada MRV Makbuzu ile AKBANK'a yatırarak ödeyebilirsiniz. Her iki seçenekte de ödeme işlemlerinizi ve randevunuzun alınması CAMPUSEDU danışmanları tarafından organize edilecektir. J-1 Work and Travel vize randevuları ABD Büyükelçiliği'nin CAMPUSEDU'ya özel giriş yetkisi verdiği "Grup Randevu Sistemi" üzerinden, CAMPUSEDU danışmanları tarafından alınabilmektedir. Öğrencilerin kendilerinin giriş yapabilecekleri bir sistem bulunmamaktadır. **Vize randevunuzun alınabilmesi için pasaport kopyanızı CAMPUSEDU'ya ulaŐtırmıŐ olmalısınız!**

1. SEŐENЕК: KREDİ KARTI İLE ÖDEME (CAMPUSEDU'nun Tavsiye Ettiği Seçenektir-Randevunun Alınma Süresi 2-3 dakika)

• MRV Makbuzu ile ödeme seçeneğine göre çok daha hızlı randevu alınabilmektedir. Grup randevu sisteminde ödemenizin kredi kartınızdan çekilmesinden hemen sonra sistem üzerinden randevu gününüz ve saatiniz seçilerek randevunuz alınmıŐ olur. Tüm işlem 2-3 dakika sürer.



- Randevunuzun alınmasıyla beraber sistem tarafından email adresinize vize randevu confirmasyon otomatik emaili gönderilir.
- Öğrenciler CAMPUSEDU ofisine gelip danışmanıyla beraber online olarak kredi kartı ile ödeme yapıp, vize randevusunu alırlar. Ofise gelemeyen katılımcılarla aynı işlemler kısa bir telefon görüşmesi ile organize edilir. İşlemlerin uzamaması için danışmanınızla yapacağınız telefon görüşmesi öncesinde limiti yeterli kredi kartı bilgilerinin yanınızda olmasına özen gösteriniz.

2. SEŐENЕК: MRV MAKBUZU İLE ÖDEME (Randevunun Alınma süresi 5-7 gün)

• Vize randevu ücretini herhangi bir AKBANK şubesinde yatırabilirsiniz.

Not: Vize başvuru ücreti AKBANK'a Türk LİRASI olarak ödenmektedir! ABD J-1 Work and Travel vize başvuru ücreti 160 USD'dir. Yatıracağınız ücret MRV makbuzu üzerinde yazılı olan ve CSC sisteminin otomatik olarak kendi kurları üzerinden çevirdiği 160 USD karşılığı TL miktarı olacaktır.

• MRV makbuzu size CAMPUSEDU tarafından email yoluyla ulaŐtırılacaktır. MRV makbuzunun sistemden oluŐturulduktan sonra sadece 5 GÜN geçerliliği vardır. Dolayısıyla CAMPUSEDU size MRV makbuzunu ilettiği andan itibaren 5 GÜN içerisinde herhangi bir AKBANK şubesine gidip ABD Vize Başvurusu Yapmak istediğinizi belirtip, vize başvurunuzu yatırmanız gerekmektedir.

Ödemenizi yaptıktan sonra size verilen dekontu kaybetmemelisiniz ve vize başvurusu sırasında yanınızda bulundurmalısınız. Yine ödeme yaptıktan hemen sonra CAMPUSEDU'ya ödeme yaptığınızı bildirmeyi unutmayınız!

• Vize randevu ücretinizi AKBANK'a ödedikten sonra, ödemenizin Konsolosluk CSC Vize Sistemine düşmesi ve onaylanması 2 İŞ GÜNÜ sürmektedir. **CAMPUSEDU sizin adınıza 2 İŞ GÜNÜ geçtikten hemen sonra vize başvurunuzu yapabileceğiniz gün için vize randevunuzu ayarlayacaktır.**



Vizeye Giderken Yanınızda Götürmeniz Gerekenler

1- CAMPUS ve Sponsorlarımız Tarafından Sağlanacak Belgeler:

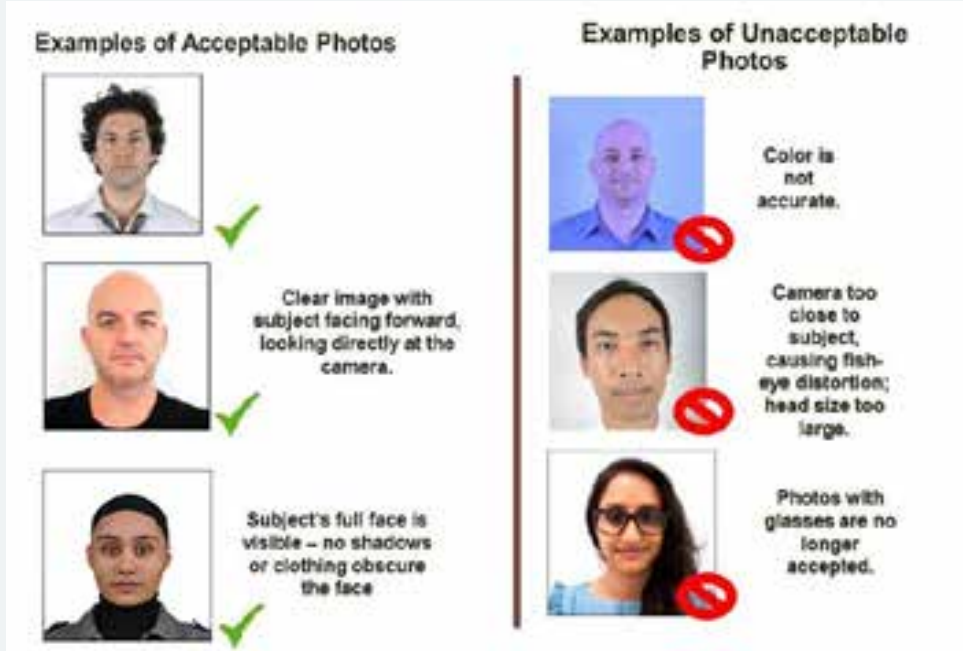
- DS 2019 Formu
- DS 160 Vize Başvuru Formu (CAMPUSEDU sizin adınıza bu formun orijinalini doldurduktan sonra, vize başvurusundan önce dosyanıza eklenmesini sağlayacaktır. Orijinalini doldurabilmemiz için öncelikle sizin **CEO'A 4 Adımda bulunan DS 160 Formunu doldurmuş olmanız gerekmektedir**)
- SEVIS Ödendi Makbuzu / SEVIS RECEIPT
- Vize Başvuru Ücreti Ödendi Belgesi
- Randevu Konfirmasyon Belgesi
- Job Offer veya Job Description (Zorunlu Değil)

2- Öğrenci Tarafından Hazırlanacak Belgeler:



- 1 ADET 5X5 cm boyutlarındaki vize fotoğrafı. Bir adet fotoğraf bizden alacağınız DS-160 formundaki foto kısmına CAMPUSEDU tarafından online olarak yüklenecektir. Bu nedenle 5x5 fotoğrafınızı vakit kaybetmeden çektirip CAMPUSEDU'ya teslim etmelisiniz. CAMPUSEDU'ya fotoğrafınızı CEO'DA GENEL BİLGİ VE BELGELER Vize Fotoğrafı kısmından yükleyerek veya danışmanınızın email adresine göndererek ulaştırabilirsiniz. Vize görüşmesine giderken 2 adet fotoğraf yanınızda bulundurmalısınız.

Fotoğrafta arka fon BEYAZ olmalı, fotoğraf kişiyi tam karşıdan ve kulaklar görünecek, dişler görünmeyecek şekilde çekilmelidir. Kafa kısmının fotoğrafın %50'sinden fazlasını kaplaması gerekmekte ve özellikle bayan öğrencilerin fotoğraf çektirirken saçlarını mutlaka toplaması gerekmektedir. Aşağıda 5X5 Amerikan Vizesi fotoğraf özellikleri hakkında birkaç tane örnek bulabilirsiniz.



- Transkript (Kapalı zarfta, açılmamış, mühürlü, İNGİLİZCE). Eğer okulunuz sadece Türkçe transkript veriyorsa Türkçesini de kapalı zarfa koydurup mühürletip vizeye götürebilirsiniz. Türkçe transkript kabul edilmektedir. CAMPUSEDU'ya kayıt sırasında verdiğiniz transkript program başvurunuz ve iş yerleştirmeniz için kullanılacaktır. Vize başvurusu için vize başvurunuzu yapacağınız tarihe yakın bir tarihte tekrar kapalı zarfta transkript almalısınız. **Görüşme öncesinde zarfı açmayın, kapalı olarak teslim etmelisiniz.**

- **HAZIRLIK ÖĞRENCİLERİ:** Hazırlık öğrencileri, vize başvurusu anına kadar girdikleri bütün mid-term ve quiz notlarını gösteren bir not dökümü almalıdır. Bu belgeyi Öğrenci İŐleri'nden veya İngilizce dersinize giren hocalarınızdan alabilirsiniz. Bu belge de yine İngilizce olmalı ve kapalı zarfa konularak okul veya hocanız tarafından mühürlenmelidir.

- **HAZIRLIK ÖĞRENCİLERİ:** En az bir tane öğretim görevlisinden alınacak, konsolosluga hitaben yazılmış kapalı zarfta İngilizce referans mektubu. Referans mektubu örnekleri CAMPUSEDU tarafından e-mail adresinize gönderilecektir. Dersinize giren hocalarınızdan da bu belgeyi alabilirsiniz.

- **SON SINIF ÖĞRENCİLERİ:**

* Haziran ayında mezun olacak olan öğrenciler, herhangi bir işyerinden, WAT programını tamamlayıp Türkiye'ye döndükten sonra çalışacaklarını gösteren kapalı zarfta ve İngilizce olarak yazılmış bir yazı almalıdır. Bu şekilde Türkiye'ye döneceklerinin ispatını yapmış ve vize alma şanslarını ciddi bir şekilde arttırmış olurlar. Bu konuda detaylı bilgi son sınıf öğrencilerimize ayrı bir bilgilendirmeye gönderilecektir.

* Haziran ayında mezun olmayacak öğrencilerin ise yaz sonunda okullarının devam ettiğini ispatlamaları ve okuldan durumlarını açıklayan yazıyı kesinlikle almalıdırlar. Bu 1-2 cümlelik bir not olarak Öğrenci İŐleri tarafından transkript veya öğrenci belgesinin altına not olarak düşülebilir.

3- Kişisel Belgeler:

- PASAPORTUNUZUN ASLI

YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN DİKKATİNE:

- Yabancı uyuklu öğrenciler oturma izni belgesi (ikametgah tezkeresi) ve fotokopisini yanlarında bulundurmaları!

Not: Türkiye'de okuyan yabancı uyuklu öğrenciler İstanbul veya Ankara'daki vize bölümlerinde vize başvurusu yapabiliyorlar. Ancak karşılıklılık kuralları gereği bazı ülkelerin vize başvurusu onaylanan vatandaşlarından ilave ücret alınmaktadır. Bu ilave ücretler diğer ülkeler kendilerine vize başvurusu yapan ABD vatandaşlarından 160 Dolar'dan daha yüksek vize ücreti aldığı için alınmak zorundadır. **Ücret yalnızca ABD Doları olarak ve vize bölümü kasiyerine ödenebilir.** <https://travel.state.gov/content/visas/en/fees/reciprocity-by-country.html> sayfasında arama işlevini kullanarak belirli ülke vatandaşlarından farklı vize türleri için kaç **Dolar reciprocity fee** alındığını görebilirsiniz. Yabancı uyuklu öğrencilerimizin mülakata giderken ödemesi gereken ücreti **Dolar olarak** yanlarında getirmesini tavsiye ederiz. Vize baŐvuruları onaylanırsa bu ücreti ödemeleri istenecektir.

Vize öncesi evrak kontrolü CAMPUSEDU tarafından yapılacaktır!!! Evrak kontrolünüz için sizlere ofisimizde randevu verilecektir. Ofisimize gelemeyecek il dışındaki katılımcılarımızın evrak kontrolü telefonla yapılacaktır ve CAMPUSEDU tarafından sağlanacak belgeler kargo yoluyla gönderilecektir.

Vize Masrafları:

- **160 USD Vize Başvuru Ücreti (ABD Büyükelçiliğinin belirlediği kur üzerinden hesaplanır.)**

- **35 USD SEVIS ücreti (CAMPUSEDU'ya yatırılacak)**

BELGELERİN SIRALANIŐI

En üstten en alta doğru belgelerinizi Şu şekilde sıralayınız ve bir grup olacak şekilde ataçlayınız, **kesinlikle ayrı ayrı poŐet dosyalara koymayınız;**

- Pasaportunuz
- 5x5 fotoğrafınız.
- Vize başvuru ücreti ödendi dekontu.
- Randevu confirmasyon belgesi.
- DS 160 formu.
- DS 2019 Formu (**Formun en altındaki imza, yer ve tarih kısımlarını tamamladığınızdan emin olun**).
- SEVIS ödendi dekontu.

- Mühürlü ve kapalı zarf içerisinde aldığınız transkriptiniz veya hazırlık sınıfı öğrencisiyseniz okulunuzdan aldığınız mid-term ve quiz notlarınız.

- Haziran ayında mezun olacak olan öğrenciler, herhangi bir işyerinden, WAT programını tamamlayıp Türkiye'ye döndükten sonra çalışacaklarını gösteren kapalı zarfta ve İngilizce olarak yazılmış bir yazı.

(Bu yazının örneği CAMPUSEDU tarafından e-mail adresinize gönderilecektir).





WORK AND TRAVEL VİZE BAŞVURUSU İÇİN GEREKLİ BELGELER KONTROL LİSTESİ

- DS 2019 Formu. (CAMPUSEDU tarafından sağlanacaktır)
- DS 160 Vize Başvuru Formu. (CAMPUSEDU sizin adınıza bu formu doldurduktan sonra, vize başvurusundan önce dosyanıza eklenmesini sağlayacaktır)
- SEVIS Ödendi Makbuzu / SEVIS RECEIPT (CAMPUSEDU tarafından sağlanacaktır)
- Vize başvuru ücreti ödendi belgesi. (Kredi Kartı ile ödeme yaptıysanız CAMPUSEDU size iletilecek. Eğer MRV Dekontu ile AKBANK'a ödeme yaptıysanız, AKBANK'tan aldığınız dekont)
- Randevu Konfirmasyon Belgesi. (CAMPUSEDU tarafından sağlanacaktır)
- Job Offer (İş Sözleşmesi) veya Job Description. (İş Detayı) (Zorunlu Değil)
- 2 ADET 5X5 cm boyutlarındaki vize fotoğrafı.
- Transkript (Kapalı zarfta, açılmamış, mühürlü, İNGİLİZCE).
*** Eğer okulunuz sadece Türkçe transkript veriyorsa Türkçesini de kapalı zarfa koydurup mühürlü ve vizeye görebilirsiniz. Türkçe transkript kabul edilmektedir. CAMPUSEDU'ya kayıt sırasında verdiğiniz transkript program başvurunuz ve iş yerleştirmeniz için kullanılacaktır. Bu yüzden, vize başvurusu için vize başvurunuzu yapacağınız tarihe yakın bir tarihte tekrar kapalı zarfta transkript almalısınız. Zarfı görüşmeden önce açmayın yada açık halde götürmeyin. Konsolosluk girişinde zarfı kapalı olarak sunmanız gerekiyor!
- Hazırlık öğrencileri mid-term ve quiz notlarını gösteren bir not dökümü. (Kapalı zarfta, açılmamış, mühürlü, İNGİLİZCE)
- Hazırlık öğrencileri en az bir tane öğretim görevlisinden alınacak, konsolosluğa hitaben yazılmış kapalı zarfta İngilizce referans mektubu.
- Haziran ayında mezun olacak olan son sınıf öğrencilerinin WAT programını tamamlayıp Türkiye'ye döndükten sonra çalışacaklarını gösteren, bir şirketten kapalı zarfta ve İngilizce olarak yazılmış iş referans yazısı almalarını tavsiye ederiz.
- Haziran ayında mezun olmayacak öğrencilerin yaz sonunda okullarının devam ettiğini ispatlayacak olan notu içeren belge. (Bu belge transkript ya da öğrenci belgesi olabilir)
- Pasaportunuzun aslı.
- Yabancı uyruklu öğrenciler için, oturma izni belgesi (ikametgah tezkeresi) ve fotokopisi.

***Vize görüşmenizden hemen sonra lütfen CAMPUSEDU'yu arayıp vize sonucunuzu bildirin.

6NEMLİ NOKTALAR

Vizeye giderken en 6nemli Şey sizin bu program hakkında gercek bilgiye sahip olup olmadığınızdır. 6zellikle nereye gideceğiniz, nasıl bir iŐte 6alıŐacađınız ve iş koŐullarınız sorulduğunda bunları takılmadan anlatabilmelisiniz. Bu y6zden iş s6zleŐmelerinizde yazan detayları bilmeniz gereklidir. Ayrıca Konsolosluk tarafından yapılan a6ıklamaya g6re vize memurları 6đrencilerin İngilizce seviyelerine 6zellikle 6nem g6steriyorlar. Siz i6in hazırladığımız bu rehberdeki 6rnek vize m6lakatı sorularını l6tfen dikkatli bir Şekilde inceleyiniz.

Konsolosluğun J1 vize baŐvurularında en fazla 6nem verdikleri Őeyler:

- Gittiğiniz programın amacının ve sizin bu programa katılmaktaki hedefinizin bilincinde olup olmadığınız
- 6alıŐacađınız yer hakkında yeterli bilgiye sahip olup olmadığınız
- iş başlama ve bitiŐ tarihlerinizin farkında olup olmadığınız
- Eğitim hayatınız ve WAT programından d6n6nce veya mezun olunca ne yapmayı planladığınız
- T6rkiye'ye geri d6nmek i6in yeterli sebebinizin olup olmadığı. Buna, sunduğunuz belgeler ve sizin genel g6r6n6m6n6ze bakarak karar verecekler ve bu yargı, vize alıp almayacağınızı belirleyecek.
- Vize memurları size bu rehberin son b6l6m6ne eklediğimiz, "**Anti Trafficking Pamphlet**" baŐlıđı altında topladığımız kitap6ığın t6m 6đrenciler tarafından okunmuŐ olmasını istemektedirler. Vize m6lakatı sırasında kitap6ığı okuyup okumadığınızı anlamak i6in size bu kitap6ık i6erisinden soru veya sorular soracaklardır.

• En 6nemli Őeylerden birisi de sizin kendinizden emin, 6z saygısı olan aydın bir gen6 olduğunuzu duruŐunuz ve bakıŐınızla g6sterebilmeniz. Gereksiz korkulara kapılarak heyecanlanmak ve bakıŐınızla tedirgin olduğunuzun mesajını vermek son derece hatalı olacaktır. Rahat davranın ve **G6L6MSEYİN G6L6MSEYİN G6L6MSEYİN**. DuruŐunuz ve ses tonunuz kendinden emin ve rahat olsun. Saldır- gan ve 6nyargılı bir tutum i6ine girmeyin.



- Son sınıf 6đrencilerinin diğer 6đrencilere oranla T6rkiye'yle daha g66l6 bağları olduğunu kanıtlamaları gerekecektir. ABD'de bu vizeyi ara6 olarak kullanıp 6lkede g66men olarak kalabilme olasılıkları olduğu i6in daha titiz bir incelemeye tabi tutulabilirler. Son sınıf olmanıza rağmen mezuniyetiniz i6in bir iki dersiniz kalmıŐ ise bu doğrultuda kanıt sunmanız kesinlikle 6ok 6nemlidir! Bu y6zden yanınızda okulu uzattığınıza dair not d6Ő6lm6Ő transkriptinizi g6t6rmeyi unutmayın. ABD d6n6Ő6 alacağınız dersleri kesinlikle kanıt olarak sunmanız, vize almanızı fazlasıyla kolaylaŐtıracaktır. Bunun i6in b6l6m sekreterliğinden veya 6đrenci iŐlerinden yazı alabilir veya transkriptinize not d6Ő6rtebilirsiniz.
- Yine son sınıf olup da Haziran ayında mezun olacak 6đrenciler mezun olacakları alanla alakalı herhangi bir firmadan, program sonrası T6rkiye'ye d6nd6kten sonra 6alıŐacaklarını g6steren bir yazı almalıdır. Bu yazıda 6alıŐacađınız firmanın adı ve iletiŐim bilgileri, 6alıŐacađınız departman, 6alıŐmaya baŐlayacađınız tarih ve alacağınız maaŐ mutlaka yazmalıdır.
- G6r6Őme 6ncesinde İngilizce mi yoksa T6rk6e mi konuŐmak istediğiniz sorulabilir. B6yle bir soru sorulursa kesinlikle İngilizce konuŐmayı se6meniz gerekmektedir.
- Daha 6nce Amerika vize başvurunuz reddedilmiŐse ve bu vize g6r6Őmesi esnasında size sorulursa bunu saklamamanız gerekmektedir. 66nk6 bu bilgiler konsolosluk sisteminde zaten mevcuttur.

VİZE GÖRÜŞMESİNE GİDERKEN

Lütfen vize başvuru saatinizden en az 15 dakika önce konsolosluk kapısında bulununuz. Saatiniz geldiğinde kapıdaki güvenlik görevlisi o saatte vize görüşmesi olanların içeri alınacağını duyurur. Pasaportunuzdaki bilgileri kontrol ettikten sonra ve randevu saatinizi teyit ettikten sonra güvenlik görevlisi sizi içeriye alacaktır.

ÖNEMLİ NOT: Yanınızda elektronik eşya, mp3 player, cep telefonu vs götürmeyiniz.

KONSOLOSLUK İÇERİSİNDE

Hazırlamış olduğunuz vize belgeleriniz vize görüşmesi için Türk görevliler tarafından istenecektir. Kapıda sizden kapalı zarftaki transkriptiniz, pasaportunuz, DS 2019 formunuz dışındaki belgeleriniz istenmeyebilir. Girişte sizden alınmayan belgeleri vize mülakatı sırasında sorulması durumuna karşın yanınızda bulunduracaksınız. Görüşmelerin yapılacağı salona girmeden önce yine giriş bölümünde pasaportunuza bankalardaki gibi bir sıra numarası zımbalanacaktır. Vize görüşmesi için bu numarayı takip edeceksiniz. Girişte sizden alınan belgeleriniz ise içerideki yetkililer tarafından vize memuruna verileceğinden, görüşme sırasında vize memurunun önünde olacaktır.

Sıra numaranızı salonda beklerken dikkatle takip etmelisiniz. Sıra numaranız iki kere gösterilecek. İlk gösterimde numaranızın yandığı bankoya gidip parmak izi vereceksiniz. Numaranız yandığı zaman ilgili gişeye gitmelisiniz. İlk yapılacak şey parmak izlerinin alınmasıdır. Lütfen bu aşamada vize memurunun sizi yönlendirmesini bekleyiniz. Parmak izinizi aşağıda resimde anlatıldığı şekilde vereceksiniz.

10 Parmak izi nasıl verilir? How to give 10 finger prints?

1.Adım

Sol elinizin parmaklarını (baş parmağınız hariç) resimde gösterildiği şekilde yeşil kutuya yerleştiriniz.

Step 1

Place left hand fingers on green square as shown.



2.Adım

Sağ elinizin parmaklarını (baş parmağınız hariç) resimde gösterildiği şekilde yeşil kutuya yerleştiriniz.

Step 2

Place right hand fingers on green square as shown.



3.Adım

Her iki elinizin baş parmaklarını resimde gösterildiği şekilde yeşil kutuya yerleştiriniz.

Step 3

Place thumbs together on green square as shown.



Sonra salonda tekrar oturup numaranızın ikinci kez yanmasını bekleyeceksiniz. Numaranız ikinci kez hangi banko için yanarsa, vize mülakatı için o bankoya gideceksiniz.

VİZE G3R3ŐMESİNDE DİKKAT ETMENİZ GEREKENLER

AŞağıda yazılı olan vize g3r3Őmesi 3ncesinde ve vize g3r3Őmesi esnasında dikkat edilmesi gereken noktalar herhangi bir yazılı kaynak ya da kurala bağlı değildir. Burada yazılı olan hususlar, CAMPUSEDU olarak yıllardır edindiğimiz deneyimlerimizin siz değerli 3đrencilerimizle paylaŐılmasıdır. Bu hususlara uymanızı CAMPUSEDU olarak 3nemle tavsiye ediyoruz.

1. Vize g3r3Őmesine giderken giyeceğiniz kıyafetlerin 3ok resmi olmasına gerek yoktur. Ancak 3ok aŐırı rahat kıyafetlerin giyilmesini de tavsiye etmiyoruz.
2. Size sorulan sorulara net cevaplar vermelisiniz. Gereksiz detaylara girmek, size sorulmayan Şeyleri ek olarak anlatmaya 3alıŐmak genellikle olumsuz sonu3lar doğuracaktır.
3. Vize g3r3Őmesinde heyecanlanmayın ve paniğe kapılmayın. Sadece 3-4 dakika s3recek olan bu vize g3r3Őmesi esnasında vize memuru hem evraklarınızı inceleyecek hem de size birkaç soru soracaktır.



4. Vize memuru sizden m3kemmел derecede İngilizce konuŐmanınızı beklemeyecektir. Bu y3zden hızlı, akıcı, m3kemmел İngilizce konuŐamıyorum diye 3z3lmenize, panik yapmanıza gerek yok. Size sorulanları anlayabiliyor ve kısa da olsa cevap verebiliyor olmanız sizde aranacak olan temel 3zelliktir. Bu y3zden size CAMPUSEDU tarafından verilmiŐ olan genel soru ve cevapları 3ok iyi 3alıŐın, arkadaşlarınızla birbirinize bu soruları sorup cevaplayarak aŐıŐtırma yapın. Bu ger3ekten 3ok ise yarayacaktır.

5. G3r3Őme esnasında 3ok heyecanlı, korkak, 3rkek bir g3r3nt3 vermeniz veya sağa sola aŐađıya yukarıya bakarak konuŐmanız yalan s3ylediğiniz izlenimini yaratabilir. Bu y3zden rahat bir Şekilde durup sakinleŐmeye 3alıŐın. Sorulara heyecana kapılmadan cevap verin.

6. Asla yalan s3ylemeyin!

7. B3t3n vize memurları (3lke veya vize t3r3 fark etmez), vize talebinde bulunan kiŐinin potansiyel bir g3çmen adayı olduğunu d3Ő3n3r. Bu nedenle, sizin talep ettiğiniz vize d3nemi sonunda 3lkenize d3n3Ő yapacağınızdan emin olmak isterler. Bu ama3la sizin 3lkenize geri d3nmek i3in ne gibi sebepler ve bağlarınızın olduğunu anlamaya 3alıŐırlar. Bu bağ ve sebepler genellikle okulunuz ve ailenizdir. Bunlardan birisi eksik ya da yok ise, diğerlerinin de daha g3çl3 olması beklenir. Buna ek olarak, vize memurları size soracakları bazı sorularla gideceğiniz 3lkeden d3nmeme eğiliminiz ya da niyetiniz olup olmadığını anlamaya 3alıŐacaktır. Bu nedenle program s3resi bitiminde 3lkenize kesinlikle d3neceğinizi vurgulamanız gerekmektedir.

8. Gidecek olduğunuz iş yeri hakkındaki detayları, iş s3zleŐmenizden okuyup 3ok iyi 3đrenin. Size sorulan sorulara verdiğiniz cevaplar ile s3zleŐmenizde yazanlar arasında farklılık olması, vize reddi ile sonu3lanabilir.

9. DS-2019 formunuzdaki bilgileri, baŐlangı3 ve bitiŐ tarihlerini 3ok iyi bilin. Bununla ilgili sorulara formdaki bilgilerle tezat oluŐturmayacak Şekilde cevap vermelisiniz.

10. Vize memurları, size vize seminerimizde dağıttığımız ve bu rehberin son b3l3m3ne eklediğimiz **"Anti Trafficking Pamphlet"** isimli kitap3ığın t3m 3đrenciler tarafından okunmuŐ olmasını istemektedirler. Vize m3lakatı sırasında okuduğunuza emin olmak i3in size bu kitap3ık i3erisinden sorular sorabilirler.

Vize Görüşmesinde Sorulabilecek Sorular ve Cevapları

Konsoloslukta sorulabilecek soruların bazılarını aşağıda bulabilirsiniz. Ancak her sorunun herkes tarafından aynı şekilde yanıtlanmaması için cevapları size bırakıyoruz.

Örneğin:

Q. Which university are studying at? (Hangi üniversitede eğitim aldığınızı soruyor)

R. Hacettepe (Bu kısa ve istenmeyen cevap şeklidir, tavsiye edilen aşağıdaki gibidir)

R. I am studying at Hacettepe University. My department is Mechanical Engineering and I am second year student.

Vize mülakatında size ilk sorulacak sorular şu şekilde olacaktır:

Q. Which school are you studying at? Okuduğunuz üniversite soruluyor.

Q. What is your field of study? / What are you studying? / What is your department? Okuduğunuz bölüm soruluyor.

Q. What year are you in? / How many years have you been studying at your university? Kaçınıcı sınıfta olduğunuz veya kaç yıldan beri bu bölümde okuduğunuz soruluyor.



Q. What is your grade / GPA? Genel not ortalamanız soruluyor.

Q. Where will you work in the States? Amerika'da nerede çalışacağınız soruluyor.

Yukarıdaki sorular genelde karşılaşılan sorular olduğu gibi, aşağıdaki sorularla da karşılaşabilmeniz mümkündür. Bu yüzden bu sorulara da hazırlıklı olmanız gerekmektedir.

Q. Why do you want to work in USA ? Burada programın genel amaçlarını ve sizin ABD ile ilgili merak ve heyecan duyduğunuz şeyleri anlatabilirsiniz.

Q. What do you know about Work & Travel Program ?

Q. What are you planning to do when you come back ?

Bu soru özellikle son sınıf olup da Haziran ayında mezun olacaklara sorulabilir. Bu öğrencilerin döndükleri zaman çalışacakları bir işverenden aldıkları yazıyı sunmaları ve döndüklerinde orada çalışmaya başlayacaklarını belirtmeleri vize alabilmeleri için çok önemli bir açıklama olacaktır.

Q. What is your sponsor organisation in USA? Sponsorlarımızdan hangisinin işine yerleştirdiyse onu belirtiniz.

GOOD LUCK TO EVERYONE

Vizede ıkabilecek Sorulara Diğer rnekler

Vize görüşmesine katılmadan önce bu soruları ve cevaplarını çalıŐmanızda çok fayda olacaktır. Ortalama 3-4 dakika sürecek olan vize grüşmelerinde bu ve benzeri sorulara doğru ve sade cevaplar vermek gerekmektedir.

What are you going to do in the States?	I will work for...(Őirket adı)...in...(Őehir-eyalet).... I will work as (pozisyon adı) rnek: I will work for Mc Donald’s in Florida. I will work as a cashier.
When are you planning to go?	I will go to the USA on (tarih) rnek: I will go to the USA on June 15th..
How long will you stay in the USA?	I will stay in the USA for 3 months
Where are you going to stay and how much are you going to earn?	My company is providing the accomodation. Housing costs(haftalık konaklama ücreti) per week. I will be working 30-40 hours per week and my hourly rate is going to be \$7.15
Why do you want to go to the States? OR What kind of benefits do you expect to get by participating in this program?	I think this program will give me a great opportunity to know more about American culture and I will travel in the States and practice my English. I expect to have a life time experience.
When are you planning to return?	The semester is going to start on..... (okul başlama tarihi), so, I am planning to come back by then.
How did you find your job?	Through CampusEdu.
What is your major? Or What are you studying? (Blmnzn adı)	I am studying Mechanical Engineering.
How is your Transcript? What is your GPA?	I have a GPA of(NOT ORTALAMASI)
What is your sponsor Program or agency?	My sponsor is (sponsorunuz kimse onu soylemelisiniz)
What are your parents’ occupation? What is your father’s job? What is your mother’s job?	My father is doctor and my mother doesn’t work (“What is your mother’s job?” sorusuna “she is housewife” diye cevap vermemelisiniz. nk bu cevap annenizin mesleğinin ev hanımlığı olduğu anlamına gelir ki byle bir meslek dalı yoktur. Bunun yerine “she does not work” diye cevaplandirmalısınız)
At which university are you studying?	I am studying at Uludag University.

VİZE SONUCUNUZ

Vize sonucunuzu görüşmenin sonunda hemen öğrenebilirsiniz. Vizenizi aldıysanız vize memuru DS 2019 formunuzu imzalayıp mühürleyerek Sevis dekontunuzla birlikte size teslim eder. Pasaportunuz ise vize randevu talebiniz sırasında belirttiğiniz PTT Kargo şubesine gönderilcektir. Bu yüzden pasaportunuzu hangi PTT Kargo şubesinden almak istediğinizi randevu talebi öncesinde belirleyiniz. Pasaportunuz 3-4 gün içerisinde belirteceğiniz PTT Kargo şubesine gönderilecektir. Vizenizi alamadıysanız bütün belgeler ve pasaportunuz size geri verilecektir.

Vizenizi alır almaz veya herhangi bir sorun yaşadığınızda mutlaka CAMPUSEDU'ya ulaşarak bu konuda bilgi veriniz.

Vizenizi aldıktan hemen sonra uçak biletiniz için gerekli işlemlerin yapılması gerekir. CAMPUSEDU tüm öğrenciler için bir seyahat acentesinden en uygun fiyatlı biletleri bulmasını istemektedir. Eğer biletinizi bu şekilde almak isterseniz bize gecikmeden ulaşın çünkü yaz sezonunda uçaklarda yer bulmak genellikle sorun olmaktadır. Eğer biletinizi kendi çabalarınız ile alacaksanız bizimle kesin bağlantıda olmanız gerekir. Çünkü gidiş tarihini ve uçuş numaranızı ABD'deki hem işverene hem partner kuruma iletmekle yükümlüüz.

Vize Reddi Alırsanız

Vize memuru sizin evrak ya da beyanlarınızda tatmin olmamış ve size vize vermeyi reddetmiştir. Red sebebi İngilizce seviyeniz, not ortalamanız da olabilir. Tekrardan vize başvurusu yapabilme hakkınız bulunmaktadır. Tekrardan vize başvurusu yapıp yapmama konusunda mutlaka CAMPUSEDU danışmanınızla görüşüp fikir alışverişinde bulununuz. Eğer tekrar vize başvurusu yapmak isterseniz tekrar 160 USD vize başvuru ücreti ödemeniz gerekecek. SEVIS ücretini tekrardan ödemenize gerek yoktur.

ÖNEMLİ NOT: Vize alamazsanız ve ikinci kez vize başvurusu yapmayı düşünmüyorsanız program ücretini geri alabilmeniz için bize DS 2019 formunuzu 3 GÜN içinde iade etmeniz gerekir. DS 2019 formunu zamanında CAMPUSEDU'ya iade etmeyen öğrencilerin geri iadeleri yapılamamaktadır.

NAME CHECK (Name Clearance/Security Check)

Çok nadiren de olsa bazı katılımcıların vize başvuru süreci isim benzerliği gibi sebeplerden ABD Elçiliğinde/Konsolosluğunda "Security Check" (güvenlik sorgulaması) veya "Name Clearance" pozisyonlarında değerlendirilebilir ve vize başvurusu "Pending" (bekleme) pozisyonuna alınabilir. Bekleme süresi resmi makamlarca 4-6 hafta arası olarak belirtilse de bazı katılımcılarda bu süre ve vize başvurusunun red veya kabul ile sonuçlanması aylar sürebilmektedir. İsim benzerliğine (name clearance/name check/security check) kalan öğrencilerin başvuru sonuçlarını Amerikan Konsolosluğunun Türkiye'den sorumlu yasal web sayfasından takip edilmelidir.



Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TİM SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TİM SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

Know Your Rights

Call one of the hotlines listed in this pamphlet if you need help

You are receiving this pamphlet because you have applied for a nonimmigrant visa to work or study temporarily in the United States. The purpose of this pamphlet is to help you understand your rights when you arrive in the United States. Even though you will be living in the United States only temporarily, you will still have many of the basic workplace rights that U.S. citizens and residents have.

This pamphlet gives an overview of your basic workplace rights. Understanding your rights will help you to protect yourself from abuse. Keep this pamphlet with you in the United States in case you need to reach someone for help.

This pamphlet was also created to help you protect yourself against the most serious abuses, such as human trafficking. Human trafficking is a form of modern day slavery where an employer or other individual, through physical or psychological abuse, causes an individual to feel that he or she is not free to leave the situation. **Recognizing that you are in an abusive employment situation is the first step toward getting help.**

If you arrive in the United States and have problems at work, you should seek help immediately. Do not believe your employer if he or she says that you do not have legal rights in the United States. Do not accept legal advice from your employer, contractor, or recruiter. Only an attorney representing you should give you legal advice.

If you believe your rights are being violated, the hotlines listed in this pamphlet can help you reach local organizations that can provide further assistance. **Do not be afraid to contact these organizations! They are here to help you.**

This pamphlet is not a substitute for legal advice. There are many different types of temporary work and educational visas, and you should not be afraid to ask for more information about your visa.

IF YOUR RIGHTS ARE VIOLATED, CALL THESE TOLL - FREE NUMBERS:

National Human Trafficking Resource Center
1-888-373-7888
(24 hours)

Trafficking in Persons and Worker Exploitation Task Force Complaint Line
1-888-428-7581
(Monday — Friday, 9am -5pm Eastern Time)

Are You Coming To The United States Temporarily To Work Or Study?

We Are Confident That You Will Have An Interesting And Rewarding Stay. However, If You Should Encounter Any Problems, You Have Rights And You Can Get Help!

You Have the Right to:

- Be treated and paid fairly;
- Not be held in a job against your will;
- Keep your passport and other identification documents in your possession;
- Report abuse without retaliation;
- Request help from unions, immigrant and labor rights groups and other groups; and
- Seek justice in U.S. courts.

These rights, and others, are explained in this pamphlet.



If you are mistreated or your rights are violated, call these toll -free numbers:

National Human Trafficking Resource Center's
24 Hour Toll -Free Hotline
1-888-373-7888
(Run by a non-governmental organization)

Trafficking in Persons and Worker Exploitation Task Force Complaint Line
(Monday — Friday, 9am -5pm Eastern Time)
1-888-428-7581
(Run by the U.S. Department of Justice)

If you are in immediate physical danger, Call 911

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TUM SAYFALARI DIKKATLICE OKUYUNUZ!

For more on your rights to be treated and paid fairly at work, see page 5

For more on your right not to be held in a job against your will, see page 7

This pamphlet was created as a result of
a U.S. Federal law, Public Law 110 -457.

The U.S. Government has issued this
pamphlet to honor the rule of law and
uphold the dignity of all who come to
this country. The U.S. Government
is committed to combating human
trafficking and labor rights violations.



REMEMBER!!

There Are Ways to Protect Yourself

- ☑ Keep your passport in a safe, easily accessible place at all times;
- ☑ Keep copies of your passport, visa, and employment contract in your home country with relatives or friends;
- ☑ Always have the phone number of your home country's embassy;
- ☑ Keep this pamphlet handy so that you can refer to it once you are in the United States;
- ☑ Keep a record of all the days and hours that you work, and the amount and date of each payment that you receive; and
- ☑ Call the National Human Trafficking Resource Center Hotline at 1 888 -373 -7888 (24 hours) or the Trafficking in Persons and Worker Exploitation Task Force Complaint Line at 1 -888 -428 -7581 (weekdays 9am-5pm Eastern Standard Time) if you need help.

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TUM SAYFALARI DIKKATLICE OKUYUNUZ!

An Overview of the Nonimmigrant Visa Process

What is a nonimmigrant visa?

A nonimmigrant visa is a U.S. government document that permits individuals who travel to the United States to request entry for a particular purpose; for example, to work or to study .

The nonimmigrant visa process involves two important steps:

- ☑ Applying for the visa at the appropriate U.S. embassy or consulate abroad; and
- ☑ Presenting the visa to an immigration inspector at a U.S. port of entry.

What are the important parts of my documentation?

- ☑ The visa . It is located in your passport and shows your picture and visa expiration date. If your visa expires, you cannot reenter the United States on that visa until it is renewed.
- ☑ If you have an employment -based visa, the visa will include the name of the employer who is sponsoring you to work in the United States.
- ☑ Your temporary work visa **does not give you permission** to work for **any** employer that you choose —it is permission to work **only** for the employer listed on your visa application. In rare cases, it may be possible to change employers.

☑ This does not mean you have to continue to work for your employer if the employer is abusing or exploiting you.

- ☑ The I -94 Card . This is a white card provided to you when you enter the United States. Your I -94 card shows the period of time that you are allowed to remain in the United States.

Do not lose this card!

TIP

Before you travel to the United States, **make two copies** of all important documentation, especially your passport (with visa), your contract, and your identity documents. Give one set of these copies to someone you trust in your home country. When you arrive in the United States and receive an I -94, make one copy of the I -94 in case you lose the original. Keep these documents in a safe place.

TIP

Once you arrive in the U.S., **keep your passport and other travel documents in a safe place where you can access it at all times!** It is illegal for your employer to take your passport away from you!

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize G3r3Őmesi 3ncesi T3M SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

Your Workplace Rights in the United States

There are several protections that are specific to the type of visa you receive. These are outlined below by visa category.

A-3, G -5, and B -1 domestic employee visas

- If you work for a diplomat (A -3 visa) or a representative of an international organization (G -5 visa), or if you are a domestic employee holding a B -1 visa, your employer must provide you with an employment contract that complies with U.S. law.
- The contract must include the following provisions:
 - An agreement by your employer not to keep your passport, employment contract, or other personal property from you;
 - An agreement by your employer to abide by all laws in the United States;
 - An explanation of how much you will be paid for your work, as well as how frequently you will be paid; and
 - A description of your work duties, weekly work hours, holidays, sick days, and vacation days.
- Make sure that you understand the terms of the contract. If you cannot understand the language in which the contract is written, ask someone you trust to read the contract to you in a language that you understand. **Do not sign anything that you do not understand!**
- When you apply for the visa, a U.S. Consular Officer will meet with you and confirm that your contract complies with U.S. law. Do not hesitate to ask the U.S. Consular Officer any questions. Your employer is not supposed to be present when you meet with the Consular Officer.

- If you sign a contract that violates your rights, or if your employer does not do what the contract says, call the hotlines listed in this pamphlet immediately. They can help you find a lawyer who can help explain your rights in this situation.

H-1B and H -1B1 visas for performing services in specialty occupations

- If you are coming to the United States to perform services in a specialty occupation or as a fashion model, please refer to www.Travel.State.gov for more information regarding your rights and ability to change employers.

H-2A temporary agricultural worker visas

- If you are a temporary agricultural worker, you must receive a written description of the terms of your employment no later than the first day of work. This document must contain detailed information about the benefits, wages, housing, work duration, and transportation benefits that your employer will

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize G3r3Őmesi 3ncesi T3M SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

provide.

- You are entitled to payment at or above a wage that is set by the government. This rate applies whether you are paid hourly or by piece rate.
 - You do not have to pay either U.S. social security taxes or fees to a labor recruiter in your home country.
 - Your employer must provide clean and safe housing at no charge.
 - Your employer must reimburse you for transportation costs from your country to your place of employment, but only after you complete half the contract period; and your employer must pay for your return transportation costs for your trip home after completion of the contract.
 - You are entitled to guaranteed work for at least 3/4 of the number of workdays stated as the contract period unless you are displaced by a U.S. worker during the first half of the contract period.
- H-2B temporary non -agricultural worker visas
- If you are a temporary non -agricultural worker, you are entitled to payment at or above the prevailing wage, which will be at least the federal, state, or local legal minimum wage, but may be higher. This rate applies whether you are paid hourly or by piece rate.
 - Your employer must provide return transportation costs for your trip home if your work ends or you are dismissed for business reasons unrelated to job performance before the end of your contract.
 - You are usually entitled to terms and conditions of employment that are normal for similarly employed U.S. workers in the area.
 - You should never have to pay fees to a labor recruiter in your home country.

J -1 exchange visitor visas

- Unless your exchange program is sponsored by the Federal government, the program must be a minimum of three weeks duration. The Form DS -2019, the basic document required to apply for a J visa, reflects the category of exchange and the program dates. Depending on the category of exchange, there may be other documents and/or contracts which cover the terms of your exchange program.
- Your sponsor's advertisements must be accurate and explain all costs, conditions, and restrictions of the exchange program. Your sponsor must also give you an orientation and provide you with information about:
 - the J -1 program and a description of the specific program in which you are participating and its rules;

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TİM SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

- travel and entry into the United States;
- housing;
- fees, and costs, including living expenses, healthcare, and insurance costs;
- life and customs in the United States;
- local resources;
- your sponsor's address and the name and phone number of the person responsible for you in the United States;
- contact information for the Exchange Visitor Program Services of the Department of State; and
- The Department of State's Exchange Visitor Program brochure;
- If you are entering on a Summer Work Travel program and do not have pre-employment, your sponsor must assist you in locating employment if you have not found employment within the first week following your arrival, and insure that you receive pay and benefits commensurate with those offered to your American counterparts.
- If your J -1 visa is for a training and internship program:
 - Your sponsor must interview you in person, by telephone or by web camera;
 - Your sponsor must have a Training/Internship Placement Plan (Form DS -7002) in place before your visa paperwork is submitted. This Form includes a written statement of any stipend you will be paid, and a summary of the training objectives of the program.
 - Your sponsor must give you a written statement of the costs and fees you will have to pay, and an estimate of living expenses in the United States.
 - Your training/internship must be at least 32 hours per week; and
 - If your training/internship is in agriculture, your working conditions and wages must meet strict federal requirements for agricultural workers.
 - Your sponsor must assure that you have medical insurance coverage, though your sponsor need not provide or pay for this coverage.
 - If you work in the United States, you should apply for and receive your own Social Security number, and your employer must report all tax withholdings using this number.
 - If you are bringing your spouse or minor children with you on a J -2 visa, they may apply for work authorization only if the income is not necessary to support you.

For more information on visa categories and U.S. entry procedures, see the Web site of the U.S. Department of State:

www.Travel.State.gov

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TİM SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

Your Rights Regardless of Visa Status

There are also many **rights you have regardless of your visa status** . If any of these rights are violated, you can report the violations to a government enforcement agency. In most cases, you can also bring a lawsuit to attempt to recover your losses, without fear of being punished.

1. Your Right Not to Be Retaliated Against
 - It is unlawful for your employer to try to punish you, for example, by threatening to report you to immigration or the police if you try to enforce your rights! If your employer threatens you at any time, **seek help immediately. Remember, your safety comes first!**
2. The Right to Be Paid
 - You have the right to get paid for **all work you do, in the same manner as U.S. workers.**
 - You have the right to earn at least the federal legal minimum wage \$6.55 per hour, and \$7.25 per hour starting on July 24, 2009, in the same manner as U.S. workers. Also check
 - The minimum wage for the **state** in which you work. If that wage is higher, you have the right to be paid the higher amount.
 - Your employment contract, which may obligate your employer to pay a higher amount.
 - Most workers in the United States are entitled to overtime pay of one and a half times the amount of their wage for any hours worked over 40 hours per week. For example, if your regular wage rate is \$10 per hour, your employer may be required to pay you \$15 for each hour you work above 40 hours in a single week.
 - If your employer takes money from your paycheck, this is called a deduction. Many deductions are **illegal** if they diminish your legal wage rate. For example, an employer usually may not deduct for housing (with some visa classifications, housing must be provided free of charge), most uniforms, safety equipment, or recruitment fees.
3. Your Right Not to be Discriminated Against
 - As an employee, you have the right to not be treated differently or badly at work

TIP

Make sure to keep a written record of **all the time that you work.**

Get a notebook and write down all of the days and hours that you worked, how much you were paid, the days you received a payment, any deductions taken from your paycheck, and the reasons for those deductions.

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TÜM SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

because of your gender, race, national origin, color, religion, or disability.

- ☒ Your employer should pay the same amount to each worker for the same work and offer each worker the same job opportunities no matter what the worker's gender, race, national origin, color, religion, or disability.
- ☒ Your employer can't make you speak only in English at work unless there is an important business reason to require English.

4. Your Rights as a Woman Worker

- ☒ Your employer **MAY NOT** treat you differently or badly because you are a woman or you are pregnant – this is sex discrimination. Whether you are a woman or a man, your employer **MAY NOT** sexually harass you. Your employer should never:
 - ☒ Demand that you perform sex acts;
 - ☒ Touch you in a sexual manner; or
 - ☒ Say or yell sexual or offensive comments.

TIP

Keep a detailed record of every inappropriate comment and/or action your employer takes against you and write down the names and phone numbers of any witnesses.

5. Your Right to a Healthy and Safe Workplace

- ☒ All employees have a right to safe and clean working conditions:
 - ☒ **Housing** : If your employer provides housing, it should be clean, safe, and in a sturdy structure.
 - ☒ **Bathrooms** : Bathrooms should be clean and accessible.
 - ☒ **Potable Water** : If you work in agriculture, in most cases, you have the right to receive clean water to drink and to wash your hands.
 - ☒ **Illness or Injury on the Job** : If you are injured or get sick at work you may seek medical treatment. In most cases, you will receive free medical treatment and part of the wages lost while injured.

- ☒ If you are working with or around **pesticides or dangerous chemicals**:
 - ☒ You have a right to wash your hands in clean water after handling the pesticides/chemicals. You are entitled to training on pesticide safety during the first 5 days of work.
 - ☒ Your employer must tell you where and when pesticides were sprayed to avoid accidental exposures. Workers and others must not be in an area where pesticides are being applied.

C A U T I O N !

Your employer cannot force you to do something or go somewhere, even back to your home country, by withholding your pay.

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TÜM SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

- ☒ If you mix or apply pesticides that require you to use protective equipment (like coveralls or a mask or respirator), your employer must give you equipment that is clean and in good condition.
- ☒ **Medical Emergencies** : In the case of an emergency, call **911** and ask for an ambulance.

- ☒ Your expenses may be paid for, so you should tell your employer as soon as possible so the employer can file the necessary paperwork.
- ☒ When you are at the doctor or clinic, ask for copies of the paperwork regarding your illness or injury.

6. Your Right to Join a Union and Bargain Collectively

- ☒ With few exceptions, all workers in the United States have a right to form and join a union, regardless of their immigration status under federal law. Your employer cannot take action against you for doing so. This means you can:
 - ☒ Join with other workers to improve wages and working conditions;
 - ☒ Attend public speeches, rallies, and demonstrations; and
 - ☒ Join a union or other worker organization.

7. Your Right to More Protections Under State Law

- ☒ Call the hotlines listed in this pamphlet for a referral to organizations that can tell you about your rights in the state where you are working.

8. Your Right to Leave an Abusive Employment Situation

- ☒ You do not have to stay in your job if your employer is abusing you.
 - ☒ But, if you came to the United States on an employment -based visa and you leave your employer, your visa status will no longer be valid. However, depending on the type of visa you have, you may be able to change visa categories or employers. You may also be able to remain in the United States legally to pursue a legal claim.

TIP

You have rights in the United States and no one can take those rights away from you. There are hundreds of organizations that can help. Don't be afraid to ask for help to protect your rights.

- ☒ You may also make a formal complaint or file a lawsuit against your employer while you are still working. There are severe penalties for an employer who tries to punish workers because they pursue their rights.

- ☒ If you are experiencing problems with your current employer, contact the hotlines listed in this pamphlet. They will be able to connect you with a local organization that can speak with you about your options.

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TİM SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

Human Trafficking

1. What is human trafficking?

Human trafficking is among the most terrible workplace abuses that an individual in the United States could encounter. Human trafficking occurs whenever a person is recruited, transported, or kept against his or her will for purposes of exploitation. For a full definition of human trafficking, please see www.state.gov/g/tip (see Legislation —Trafficking Victims Protection Act). The following are some warning signs that may indicate human trafficking:

Threats and Fear:

Employers, and people who help employers, may use threats and other intimidating acts to make you and other workers feel too afraid to try to leave. For example:

- Beatings, physical abuse, or sexual abuse;
- Threats of beatings, physical abuse, or sexual abuse;
- Locking in or restraining a worker;
- Threats of harm to the worker or the worker's family if the worker tries to leave, complain of mistreatment, report the situation to authorities, or seek help;
- Threats of being deported or arrested, or of being turned over to police for trying to leave, complain, report, or seek help for the worker's situation;
- The employer, or someone working with the employer, has harmed or threatened other workers who have tried to leave, complain, report, or seek help; or makes threats that any worker who tries to escape will be found and brought back.

Rules and Controls:

Employers, and people who help them, may use rules and controls to make it harder for you and other workers to leave, complain about mistreatment, or seek help. For example:

- Rules against leaving the workplace, or strict rules about where you can go when not working;
- Rules against holding onto your own passport, visa, birth certification, or other identification documents;
- Denial of adequate food, sleep, or medical care; or
- Preventing or restricting you from communicating freely with family, other workers, or others outside the workplace.

Anti Trafficking Pamphlet

Vize Memurları Bu Sayfalardan Sizlere Sorular Soracaklar,
Vize Görüşmesi Öncesi TİM SAYFALARI DİKKATLİCE OKUYUNUZ!

Deception and Lies:

Employers, and people who help them, may also use deception and lies. For example:

- False promises about working conditions, living conditions, or pay;
- Telling you that you have no rights;
- Telling you that you will not be believed if you try to seek help; and
- Instructing you to lie about their identity.

2. What should I do if these things are happening to me?

- If any one of these things is happening to you or you are in a dangerous situation, **get help immediately** by calling 911, the National Human Trafficking Resource Center (1 -888-373-7888), or the Trafficking in Persons and Worker Exploitation Task Force Complaint Line (1 -888-428-7581). They can help refer you to a local organization that help victims of human trafficking in your area.
- If you are in physical danger, you should call **911** to reach the Police. If you call the police, show them this pamphlet and tell them about the abuse that you have suffered.

3. Will I be deported if I report the abuse?

There are programs to protect people who report abuse. You should not be afraid to seek help even if you have immigration concerns. You should consult with an immigration attorney who does not work for your employer. The hotline can help you find someone to consult.

- If you believe you may be a victim of human trafficking or of another serious crime, including rape or sexual assault, you may be entitled to a different nonimmigrant visa, like a T visa (for trafficking victims) or a U visa (for victims of other serious crimes). These visas were created to provide protection for certain crime victims worried about their immigration status. Many people are unfamiliar with these visas and you may need to tell people assisting you about them.

4. What services are available for victims of human trafficking?

- If you are a victim of trafficking in the United States, you may be eligible for benefits, services, and immigration remedies under federal or state programs.
- Many organizations can help you access these services, which include medical care, mental health care, housing, dental care, legal advocacy for immigration and other legal needs, employment assistance, and public benefits.

TIP

Before leaving for the United States, talk with migrant worker organizations or former migrant workers for names and numbers of persons or organizations you can contact if you have problems or questions when you are in the United States.



campusedu_



campuseduyurtdisiegitim



campuseduyurtdisiegitim



T: (312) 468-0030

F: (312) 468-0069



info@campusedu.com.tr



Bestekar Sokak. No: 61 C/3
Kavaklıdere / ANKARA / TURKEY